

# CODI ÈTIC

Associació Catalana per al Parkinson

Gener 2020

---

## PRESENTACIÓ

El codi ètic de l' Associació Catalana per al Parkinson s'emmarca dintre del compromís pres fa anys com a membre de les entitats del Codi ètic de Catalunya; pretén ser una guia de conducta i compromís, que es basa en el respecte i la responsabilitat. Vol ser un referent per a totes les persones que treballem tant en les actuacions cap als malalts a qui atenem com en la societat que ens envolta, així com en les relacions professionals que establim entre nosaltres mateixos.

A través d'aquest codi ètic s'assumeix un compromís de futur per a la promoció dels valors ètics vinculats a la nostra tasca. Volem ser una organització accessible i àgil, capaç de resoldre problemes de salut relacionats amb la malaltia de Parkinson i capaç de garantir la seguretat, l'autonomia i el benestar dels associats i els seus familiars.

Aquest codi ètic és un compromís públic i cal que sigui assumit com a propi per tots els membres de l'entitat.

---

## PRINCIPIS GENERALS

1. L'Associació Catalana per al Parkinson es va constituir al Gener de 1985 amb la missió de donar atenció i assessorament a les persones afectades per la malaltia de Parkinson i les seves famílies a Catalunya.
2. Com a associació Declarada d'Utilitat Pública és una entitat sense ànim de lucre que està regida per una Junta Directiva, triada per l'Assamblea General, i vol ser fidel a uns principis i actuar amb coherència en el seu entorn (beneficiaris, treballadors, voluntaris, proveïdors...). Pretén ser transparent tant en els resultats obtinguts com en els mitjans emprats.
3. El codi ètic recull els valors que orienten els compromisos de l'Associació vers els socis i sòcies, els usuaris, la societat i els professionals, i d'aquests vers la entitat, respectant els principis de la bioètica de beneficència, no maleficència, justícia i autonomia.

---

## PRINCIPIS INSTITUCIONALS

Compromís de l'organització vers els socis/es i usuaris

1. Respectar la dignitat de la persona com a ésser humà amb tots els drets i deures que jurídicament li corresponen. Tractar tothom amb igualtat, sense cap discriminació per motiu d'edat, sexe, creences o condicions, cultura, ètnia o altres.
2. Proporcionar als pacients la màxima qualitat assistencial, basada en el coneixement i l'aplicació racional dels recursos disponibles, així com en el més alt grau de confort i en el tracte humà. A més, s'evitaran procediments i actuacions innecessàries.
3. Assumir la responsabilitat d'atenció del pacient a l'entitat, assegurant la seva continuïtat, mitjançant la coordinació adient amb altres professionals.
4. Respectar la intimitat del pacient en totes les nostres actuacions i garantir la confidencialitat de la seva informació, no revelant-la a tercers sense el seu consentiment.
5. Facilitar l'acompanyament i el suport de la família en la cura del pacient.
6. Garantir l'accés del pacient, o de les persones que ell autoritzi, a les dades de la seva història clínica segons la normativa vigent.
7. Atendre els suggeriments i reclamacions dels pacients, intentant donar resposta a les seves necessitats, de forma individual per cada membre de l'entitat.

---

## COMPROMÍS AMB ELS PROFESSIONALS

1. Respectar la intimitat i privacitat del treballador.
2. Tractar la informació de caràcter personal amb respecte i confidencialitat.
3. Ser transparent mitjançant l'establiment de canals eficaços per garantir la comunicació i la informació, així com informar de la marxa global de la entitat.
4. No discriminar ningú davant les mateixes capacitats en les oportunitats de treball o de promoció per raó de sexe, estat civil, edat, raça, condició social, idees religioses o polítiques, afiliació o no a un sindicat o llengua.
5. Promoure el diàleg constructiu entre tots els estaments i persones que treballen en i per a l'organització.
6. Promoure àmbits de participació en la presa de decisions d'acord amb el grau de responsabilitat de cada professional, vetllant per la transparència i el diàleg.
7. Crear espais de treball en equip per a l'elaboració i l'actualització de protocols que permetin establir criteris homogenis en la pràctica professional.
8. Procurar la sostenibilitat de l'entitat i dels llocs de treball, garantint la qualitat del sistema i mantenint el principi d'equitat.
9. Procurar al màxim la conciliació laboral i familiar dels treballadors de l'entitat.
10. Fer valer els drets i deures dels professionals dins l'organització.

---

## COMPROMÍS DELS PROFESSIONALS I PERSONES VINCULADES A L'ENTITAT

1. Fer seus els principis de l'entitat així com la seva missió cap als socis/es, usuaris i col·laboradors.
2. Assumir i desenvolupar les funcions que els hi corresponen, d'acord amb el seu lloc de treball, amb responsabilitat, respecte i honestedat.
3. Mantenir un nivell d'habilitats i actituds adequats a la seva tasca professional.
4. Tractar a tots els pacients amb respecte i sense discriminar ningú per edat, sexe, ideologia o qualsevol circumstància social o personal.
5. Mantenir la confidencialitat de la informació, verbal i escrita, referent a les persones ateses, tenint sempre present el deure del dret professional.
6. Donar un tracte personalitzat a cada pacient, salvaguardant els seus drets, la seva intimitat, la seva llibertat de decisió i la seva concepció de dignitat.
7. Desestimar cap altra font d'ingressos o d'aportacions externes derivades de la feina de l'associació.
8. Vetllar pel bon nom de l'associació i promoure la millora de la qualitat dels serveis que presta. Les deficiències que pugui detectar el professional les ha de posar en coneixement de l'entitat a través de direcció.
9. Compromís de col·laborar i treballar en equips multidisciplinaris per tal d'assolir un objectiu comú.
10. Compromís d'informar de qualsevol situació que pugui afectar a l'àmbit laboral a la direcció de l'entitat.
11. Compromís de no fer ús de les dades, projectes, informacions o bases de dades per a qualsevol finalitat que no sigui la marcada per la feina desenvolupada a l'entitat.
12. Mantenir el respecte, la confiança, l'esperit de col·laboració i la cordialitat envers els altres companys de treball, malgrat les discrepàncies que puguin aparèixer, fomentant el treball en equip.
13. Compromís d'ajuda i consell entre els companys de l'entitat, actuant amb responsabilitat i respectant el màxim la confidencialitat.
14. No fer ús dels materials de l'entitat per cap altre fi que no sigui laboral.
15. Respectar els horaris de feina, descans i àpats per tal de mantenir en un estat òptim el lloc de treball i realitzar l'atenció al pacient, la família i els col·laboradors amb la màxima professionalitat.
16. Fer prevaldre les tasques pròpies del lloc de treball i que requereixi l'entitat sobre les qüestions personals.
17. Fer valer tant els drets com els deures de l'Organització.

---

## COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT

1. Com a organització socialment responsable ens comprometem a actuar amb independència, integritat i transparència respecte a les nostres actuacions socials.
2. Aconseguir els recursos apropiats per desenvolupar adequadament la seva funció dins la societat i gestionar-los amb criteris d'eficiència i eficàcia.
3. L'entitat fomenta i participa en projectes de col·laboració social, tant en aspectes d'educació per a la salut com en la cooperació amb diferents col·lectius i entitats.
4. Tenir cura de donar transparència a les relacions amb els proveïdors de l'organització amb rigor, solvència i honestedat.
5. Mantenir la independència de criteri i dialogar sobre els punts d'acord i desacord amb les administracions, tenint en compte la missió i els valors de l'entitat.
6. Cercar col·laboradors (persones, grups o entitats) que s'integrin dins el marc del codi ètic de l'entitat.

---

## COMPROMÍS DE FUTUR

1. Promoure permanentment els valors i els compromisos recollits en aquest Codi Ètic entre tots els professionals i els usuaris de l'entitat.
2. Promoure que aquest Codi Ètic institucional sigui per als professionals un compromís públic de tots, que el facin seu en la pràctica diària i que no quedi en una mera declaració d'intencions.